

Відповідальність за порушення законодавства з питань праці за використання праці без належного оформлення та праці іноземців без дозволу

№ з/п	Пункт, стаття Закону України, який передбачає відповідальність	Передбачена відповідальність, сума штрафу (станом на 01.02.2015)
Кримінальний кодекс України		
1	<p>Стаття 172. Грубе порушення законодавства про працю</p> <p>1. Незаконне звільнення працівника з роботи з особистих мотивів чи у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог Закону України "Про засади запобігання і протидії корупції" іншою особою, а також інше грубе порушення законодавства про працю</p>	штраф від двох тисяч до трьох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (<i>від 34 до 51 тисяч гривень</i>) або позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років, або виправні роботи на строк до двох років
2	2. Ті самі дії, якщо вони вчинені повторно, або щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	караються штрафом від трьох тисяч до п'яти тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (<i>від 51 до 85 тисяч гривень</i>) або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до п'яти років, або виправними роботами на строк до двох років, або арештом на строк до шести місяців
3	<p>Стаття 173. Грубе порушення угоди про працю</p> <p>1. Грубе порушення угоди про працю службовою особою підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, а також окремим громадянином або уповноваженою ними особою шляхом обману чи зловживання довірою або примусом до виконання роботи, не обумовленої угодою</p>	штрафом до п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (<i>до 850 гривень</i>) або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до п'яти років, або арештом на строк до шести місяців, або обмеженням волі на строк до двох років
Кодекс України про адміністративні правопорушення		
4	<p>Стаття 41. Порушення вимог законодавства про працю та про охорону праці</p> <p>Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), допуск до роботи іноземця або особи без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства</p>	штраф на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю, від п'ятисот до однієї тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (<i>8500 до 17000 гривень</i>)
5	Повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого частиною третьою цієї статті, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню	штраф на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю, від однієї тисячі до двох тисяч неоподатковуваних мінімумів

		доходів громадян (від 17 до 34 тисяч гривень)
Закон України „Про зайнятість населення“		
6	<p>У разі застосування роботодавцем праці іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця:</p> <p>на умовах трудового або іншого договору без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства,</p>	штраф за кожну особу у двадцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення (27560 гривень)
7	на інших умовах, ніж ті, що передбачені зазначеним дозволом, або іншим роботодавцем	штраф за кожну особу у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення (13780 гривень)
Кодекс законів про працю України		
25	<p>Стаття 265. Відповідальність за порушення законодавства про працю</p> <p>Юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:</p> <p>фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неловний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків</p>	у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (41340 гривень)